

## いなべ市議会12月定例会

### 衣笠議員の一般質問(2)

質問事項 1	雇用・賃金・処遇について
(4) 保育所の民営化に伴う保育士の変化を問う	① 非正規職員は減ったのか。 ② 社会福祉協議会職員の保育士の給与体系、処遇は市正規職員保育士と違いはあるのか。
(5) 学校給食の民間委託化に伴う調理員の変化を問う	① 非正規職員は減るのか。 ② 民間の調理員の給与は市正規調理員、臨時調理員と比較してどのようになるのか。

### 再質問と回答(一問一答方式)

【衣笠】非正規職員の女性比率が83.7%と高いのはなぜか。

【総務部長】事務職、保育士が多いため。

【衣笠】平均連続雇用回数が4回、最多連続雇用回数が9回となっている。業務内容も1年限りのことではなく、恒常的な業務内容を行っている。恒常的な仕事に非正規職員を当てることは問題があると思うが、市長の見解は。

【市長】保育現場では、障害児の加配とかで保育士の数が増えている。正規職員も増えているが、加配の非正規職員が増えている。子どもが減っており、将来にわたっての見極めが難しいため、正規雇用が難しい職場がある。

市役所の現場でも非正規雇用が増えている。職員の削減が義務づけられているため、職員を減らしてきたが、現場では職員が足りないとの声があり非正規職員を雇用している。庁舎が1つになれば、4つの総合窓口の職員がいなくなるなど将来に渡って未来永劫その業務が続くと計り知れない部分があるため。

【衣笠】調理員の市正規職員と非正規職員の給与比較は。

【教育部長】市正規職員は、平均25万8,479円(50歳)

【衣笠】雇う側からすれば、非正規雇用は都合がいいが、雇われる側からすれば問題。民間にも指導すべき公がすべきことではない。

### 【健康こども部長】 1回目の質問への回答

(4)

①公立保育園、社会福祉協議会立保育園あわせて、非正規保育士数は、平成21年度までは減少傾向。

平成22年度以降は増加傾向。世帯収入の悪化に伴う未満児の保育需要増加と転入、育児休業明けに伴う年度途中入所の子どもについては原則、非正規保育士をあててきたため増加したと考えられる。

社会福祉協議会では毎年、正規保育士を採用している。昭和40年代後半の公立保育園の設置に合わせて採用した市正規保育士の定年の時期きており、近年退職者が増えてきているが、単年度の大量採用は、社会福祉協議会の正規職員のバランスの不均衡を招くことから、計画的に採用している。

保育士数は、入所園児数、要加配支援児数(障害児を含む)にクラス編成等により各年度により大きく変わるため、正規職員数との比較は全体の傾向を正確に反映しているとはいえない。社会福祉協議会では職員の年齢構成を配慮しながら毎年計画的に採用しているため、平成18年度以降、正規保育士数は増えている。

②給与表に大きな違いはない。社会福祉協議会保育士は、途中採用が多く、前歴換算があるため、同一年齢同一賃金になっていない。手当は採用された職員によって相違があり、比較できない。非正規保育士の賃金は、いなべ市の賃金表を元にしていないため、ほとんど違いはない。休暇等の福利厚生についてもいなべ市の基準にしているため、ほとんど相違はない。

### 【教育部長】

(5)

①現在の大安学校給食センターでは、職員は男性3人、女性13人(非正規職員)で行っている。非正規職員のうち、6人が7.5時間/日、5日間/週勤務。7人が7時間/日、4日間/週勤務。

平成25年度より、プロポーザルで名古屋市のメイキューー(株)に民間委託が内定しているが、提案書で、調理は13人で行うことにしており、大安学校給食センター勤務の非正規職員の13人の意向を聞いて、引き続き委託業者で雇用するよう依頼している。

②大安学校給食センターでは現在、正規職員はいない。非常勤調理員13名のうち、7.5時間勤務の6人は7,140円/日の日給で、7時間勤務の7人は910円/時の時間給で採用時決めている。民間一般の調理員は、時給750円から800円だが、委託業者にも一般的な民間調理員の賃金ではなく、今までの日給、時給を確保できるよう採用条件を依頼している。